

Duurzaam ondernemen

Door deskundig te adviseren in talloze projecten op het gebied van bouw, industrie, verkeer en milieu, draagt DGMR dagelijks bij aan een duurzamere woon- en werkomgeving. Wij streven er ook naar de gevolgen voor mens en milieu van onze eigen bedrijfsvoering zo veel mogelijk te beperken. Duurzaam Ondernemen staat bij DGMR hoog op de agenda. In dit jaarverslag wordt daarom een samenvatting gegeven van de prestaties van DGMR op het vlak van duurzaam ondernemen in het afgelopen boekjaar.

Onze organisatie wordt jaarlijks doorgelicht op duurzaamheid. Daarbij maken wij onder meer gebruik van de door onszelf ontwikkelde DuOn-quickscan en de MKB-Milieubarometer. Op basis hiervan wordt jaarlijks een Duurzaam Ondernemen Agenda opgesteld met verbetermaatregelen. Hieronder vallen maatregelen op het gebied van beleid en communicatie, milieu, personeelsbeleid en sociale betrokkenheid. In deze duurzaamheidparagraaf gaan wij kort in op de acties die DGMR heeft ondernomen op de dimensie *people* en *planet*.

De People-dimensie

Het uitoefenen van de kerntaak van DGMR, namelijk het verlenen van hoogwaardige diensten, is alleen mogelijk met deskundig, gemotiveerd personeel. Het personeelsbeleid van DGMR is er dan ook nadrukkelijk op gericht om een goede werkomgeving te creëren. Dat uit zich in een open, collegiale sfeer met veel ruimte voor eigen initiatieven en goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. DGMR hecht veel belang aan de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Voor elke medewerker wordt een persoonlijk ontwikkelingsplan opgesteld. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan trainingen en cursussen, zowel intern als extern. Hiermee schept DGMR ontwikkelings-mogelijkheden voor alle medewerkers en wordt bereikt dat de medewerkers in het bezit zijn van de meest actuele kennis binnen het vakgebied.

DGMR is een transparante organisatie. Medewerkers worden regelmatig geïnformeerd over op handen zijnde ontwikkelingen. Daarnaast hebben zij middels de ondernemingsraad de mogelijkheid om in te spreken in besluitvormingsprocessen. Een medewerkertevredenheidonderzoek (MTO) wordt tweejaarlijks uitgevoerd.

Enkele andere voorbeelden van genomen acties:

- DGMR medewerkers hebben de mogelijkheid om gratis een energielabel op te laten stellen voor hun eigen woning;
- DGMR heeft met *DGMR a la carte* een flexibel pakket arbeidsvoorwaarden;
- Sportieve activiteiten in werkverband worden door DGMR toegejuicht en financieel ondersteund

De Planet-dimensie

In de DGMR Duurzaam Ondernemen Agenda wordt uitgebreid ingegaan op de dimensie *planet*. Doordat DGMR de MKB-Milieubarometer na afloop van elk boekjaar invult ontstaat zicht op kansen voor verduurzaming en worden de resultaten van ondernomen acties zichtbaar gemaakt. Uit de MKB-Milieubarometer zijn verschillende acties voortgekomen; zo wordt er bijvoorbeeld zorgvuldig omgegaan met energie en wordt er dubbelzijdig geprint op chloorvrij gerecycled papier.

Aan verkeer- en vervoersmanagement wordt in het bijzonder aandacht besteed. Er zijn diverse maatregelen genomen. Zo wordt er bijvoorbeeld voor zakenreizen korter dan 500 km geen gebruik gemaakt van het vliegtuig (met als uitzondering reizen naar het Verenigd Koninkrijk), maakt DGMR gebruik van een video-conferencing systemen, met als doel het beperken van het aantal reizen tussen de vestigingen, en zijn vanaf 1 juni 2009 nieuwe leaseauto's beperkt tot A- en B-label, waarbij A-label auto's extra worden gestimuleerd met een gunstiger leasebudget. DGMR kiest ervoor om klimaatcompensatie van auto- en vliegkilometers per afzonderlijke opdracht toe te passen, indien de opdrachtgever hierom vraagt.

Enkele andere voorbeelden van genomen acties:

- DGMR gebruik alleen nog duurzaam FSC-papier;
- Elke vestiging heeft een Greenwheels abonnement;
- De DVD 'Het Nieuwe Rijden' is beschikbaar

De afspraken uit de Duurzaam Ondernemen Agenda worden vastgelegd in ons kwaliteitssysteem (wat ISO 9001 gecertificeerd is) en beheerd door de kwaliteit- en milieucoördinator. Daarmee fungeert dit tevens als een intern milieuzorgsysteem. DGMR streeft ernaar in 2010 ISO14001 gecertificeerd te zijn.

Actief buiten het eigen bedrijf

DGMR neemt niet alleen acties om de eigen bedrijfsvoering te verduurzamen. Duurzaamheid is een belangrijk thema in ons advieswerk. Wij streven er naar om duurzaam ondernemen ook bij andere bedrijven te stimuleren. DGMR is partner van MVO Nederland en adviseert de Stichting Millenniumbedrijven.

Tot slot

Dit is het eerste jaar dat DGMR een duurzaamheidparagraaf opneemt in het jaarverslag. Wij hebben de ambitie om de duurzaamheidparagraaf in de komende jaren uit te breiden, onder andere door aan de hand van een aantal indicatoren (bijvoorbeeld CO₂-uitstoot/fte) de resultaten van genomen acties inzichtelijk te maken.